Kelly

Kelly Services Spa

Kelly AllAboard, pronti al successo

Kelly

Overview

Kelly AllAboard, Pronti al successo

La nostra **missione** è da sempre quella di **trovare** per il tuo business i **migliori talenti** e aiutarti a **raggiungere i traguardi prefissati.**

Da oggi **andiamo oltre**: siamo pronti a trovare la persona giusta e a **renderla operativa**. **Subito**.

Kelly AllAboard è il **rivoluzionario percorso** pensato per riuscire a rendere da subito i **nuovi assunti operativi e pronti a lavorare**.

Diviso in **diverse fasi**, **modulabili** e completamente **personalizzabili**, il percorso inizia ancora prima di entrare in azienda e fornisce al nuovo lavoratore **tutte le informazioni base** necessarie per **sentirsi subito parte della nuova realtà**.

Kelly

I vantaggi dell'Onboarding

Fa bene a te, fa bene all'azienda

Riuscire a trovare la persona giusta per il tuo business è importante e impegnativo. Lo è ancora di più renderla operativa fin da subito e fare in modo che sappia senza esitazione a chi rivolgersi e quali sono le best practice aziendali.

Con i giusti strumenti e un percorso ben delineato, tutto questo è possibile e i risultati sulle presentazioni dei dipendenti ne incoraggiano l'adozione.

+70%
Productivity

Più **l'onboarding è efficiente**, prima i nuovi dipendenti possono **dare i primi risultati**. L'onboarding fornisce **informazioni** di cui hanno bisogno per iniziare a **svolgere i loro compiti e aiuta a capire la cultura dell'azienda e i valori**. L'effetto di un buon programma di onboarding è enorme; aumenta la produttività dei nuovi dipendenti di più del 70%!

+33%
Engagement

Investire nello sviluppo e nel **successo dei nuovi dipendenti fin dall'inizio mostra il tuo impegno con loro**. In cambio, **i dipendenti saranno più inclini a ricambiare questo impegno** e a percepire una connessione con la tua azienda e con i suoi obiettivi.

+82%
Retention

Se i dipendenti hanno delle **aspettative chiare** e gli **strumenti** per **fare bene** nel nuovo lavoro, **saranno incoraggiati a rimanere**. Le aziende con un programma di onboarding ben strutturato hanno aumentato la ritenzione dei loro nuovi assunti del 82%.

Le fasi del percorso

La strada per una sola meta: efficienza

Le **fasi** del percorso sono in **totale 3**, e **iniziano ancora prima del giorno 1**, così da preparare il nuovo collaboratore fin da subito e arrivare quanto prima ad una soddisfacente **efficienza lavorativa**.

Fase 0, Preboarding

Pre occupazioni zero

È la fase di preboarding, il nuovo collaboratore riceve informazioni genearli sull'azienda, documentazione preassuntiva ad hoc e consgli utili per affrontare in serenità il primo giorno.

Fase 1, Onboarding

On orati di averti qui!

Ci Siamo! È la fase di onboarding vera e propria, il dipendente arriva in azienda e incontra le prime persone che seguono il percorso fornendogli tutto ciò di cui ha bisogno e i contatti utili per i primi giorni.

Fase 2, Induction

Ind ipendente da subito

È la fase di induction, il nuovo arrivato viene presentato al suo tutor/mentor viene introdotto al lavoro vero e proprio e al suo percorso all'interno dell'azienda. Questa fase comprende anche gli incontri di restituzioni e feedback con scadenza settimanale e mensile.

Fase 0,

Pre occupazioni zero

È la fase del **Preboarding:** il nuovo lavoratore riceverà tutte le i**nformazioni**, i **documenti** e i **consigli** necessari per iniziare al meglio e sentirsi già parte dell'azienda, ancora prima di iniziare. **Pre**occupazioni zero.

Info utili

Cosa

L'assunto riceve informazioni sulla line manager, generali sull'azienda, struttura a livello global e locale, uffici e smartworking.

Vantaggi

Engagement, motivazione

Persone coinvolte

Line Manager, Ufficio HR, Kelly

Quando

1° settimana prima

Tips

Cosa

Piccoli tips e suggerimenti, su come vestirsi il primo giorno, come entrare in azienda, i devices a disposizione.

Vantaggi

Engagement e motivazione

Quando

Il giorno prima dell'inizio

Documenti

Cosa

Viene inviata tutta la documentazione pre assuntiva ad hoc, info sulla compilazione delle presenze e contatti utili.

Vantaggi

Conoscenza procedure e cultura aziendale, supporto e info utili

Persone coinvolte

Line Manager, Ufficio HR, Kelly

Quando

1° settimana prima

Fase 1,

On orati di averti qui!

Entriamo **nel vivo** del processo **Onboarding**: nel **primo giorno di missione** il lavoratore riceve **ulteriori informazione** sull'**azienda** e viene **presentato il resto del team.**

Company Culture

Cosa

- Video di benvenuto,
- focus attività aziendale
- value proposition
- Condivisione obiettivi
- Struttura Team/azienda

Vantaggi

Engagement, motivazione

Persone coinvolte

Line Manager, Ufficio HR, Kelly

Quando

Primo giorno di missione

Contatti

Cosa

Contatti funzione di back office

Vantaggi

Conoscenza figure da contattare

Persone coinvolte

Line Manager, Ufficio HR, Kelly

Quando

Primo giorno di missione

Fase 2,

Ind ipendente da subito

Il processo procede con la **fase di Induction**: il lavoratore viene presentato al **mentor e tutor** e conosce **l'agenda dell'affiancamento**. Nelle settimane successive vengono **raccolti i feedback** e pareri sull'**esperienza lavorativa**, processo di **inserimento** e **rapporto con tutor/colleghi**. **Ulteriori incontri** di restituzione vengono fatti a **fine programma**.

Vi è inoltre la possibilità di svolgere una **valutazione potenziale o di sviluppare un piano di crescita verticale/orizzontale con uno psicologo iscritto all'albo** presente in Kelly.

Mentoring

Cosa

- Viene comunicata la struttura dell'affiancamento, il mentor dedicato, il piano e gli obiettivi condivisi;
- Il somministrato visualizza l'agenda specifica per ruolo, argomenti, tematiche e materiale.

Vantaggi

Informazioni chiare e investimento formativo, trasmissione cultura aziendale, costruzione relazione supportiva con il mentor, info chiare su dove trovare il materiale.

Persone coinvolte

Line Manager, Kelly, mentor.

Quando

1° settimana

Feedback

Cosa

Incontri di restituzione con varie scandenze per raccogliere feedback sull'andamento dell'onboarding, del lavoro vero e proprio e sul rapporto con colleghi e mentor.

Vantaggi

Engagement, allineamento aspettative e operato, punto sulla situazione

Persone coinvolte

Manager, mentor, lavoratore, Kelly

Quando

1° settimana, 4° settimana, 5° settimana.

Kelly Allaboard

Kellyservices.it

Kelly Services Italia

Kelly Services Italia