

LE RICHIESTE DI PERSONALE

ADECCO, ARTICOLO 1 E KELLY SERVICES

Sempre più manager passano dalle agenzie

**Francesca Barbieri
 Stefania Martelletto**

Chi l'ha detto che attraverso le agenzie per il lavoro passano solo lavoratori di basso profilo, da destinare ad attività manuali? Molti operatori privati stanno, al contrario, puntando sull'attività di ricerca e selezione che riguarda il *middle management* per dare risposta alla richiesta, sempre più consistente, di personale qualificato.

Adecco, ad esempio, ha da poco riorganizzato la propria struttura in *business line* specializzate: dalla finanza all'*information technology*, dal marketing all'area scientifica. Proprio la *business line* Medical&science ricerca 50 tecnici di radiologia; 100 specialisti di prodotto; 100 *clinical specialist* per supportare una multinazionale nella formazione dei venditori. E poi 20 laureati in discipline scientifiche per attività di monitoraggio; 50 tecnici della riabilitazione; 40 informatori scientifici del farmaco. La sezione Finance, invece, seleziona 15 addetti senior back office estero e 20 per lavorazioni accentrate. Infine, la divisione It, è a caccia di 15/20 ingegneri specializzati per il settore oil & gas.

Kelly Services ha recentemente aperto a Bologna la prima filiale specializzata nella ricerca e selezione di professionisti per middle e top management. Le figure più gettonate sono ingegneri meccanici, area manager ed export manager, responsabili amministrazione del personale, esperti di paghe e revisori conta-

CONTATTI

Adecco

» Dal sito www.adecco.it è possibile candidarsi alle diverse posizioni aperte

Articolo 1

» Inviare il curriculum, specificando il riferimento alla posizione e alla sede, ad Articolo 1 Spa, via F. Benaglia n. 13, 00153 Roma, con fax 06-97841197 ed e-mail recruiting@articolo1.it. Per ulteriori informazioni www.articolo1.it

Kelly Services

» Inviare il curriculum a cv.selectionbologna@kellyservices.it o via fax al numero 051-6486521 o ancora a Kelly Services Spa, Filiale Kelly Selection di Bologna, via De' Carbonesi 6, 40123 Bologna, con telefono 051-239545. Sito www.kellyservices.it.

bili. Il titolo di studio più richiesto è la laurea, in Ingegneria meccanica o elettronica e in Economia, ma anche il diploma di perito meccanico o elettronico. Diverse le ricerche aperte: un area manager estero con formazione tecnica, esperienza, conoscenza dell'inglese, disponibilità a trasferte; un responsabile amministrazione del personale tra i 35 e i 45 anni, con esperienza; un ingegnere edile con capacità organizzative e patente B; un progettista

meccanico senior esperto con laurea in ingegneria meccanica o diploma di perito meccanico e iscrizione all'albo; un addetto alla revisione contabile laureato in Economia, massimo 32 anni di età e almeno 3 anni di esperienza.

Caccia ai recruiter

Le principali agenzie continuano anche a potenziare i propri organici. Adecco seleziona 60 consulenti di ricerca e selezione di profili di *middle management*, che avranno la responsabilità di sviluppare un portafoglio di aziende e di gestire l'intero processo di selezione dei candidati. Ecco i requisiti: laurea o cultura equivalente; esperienza di almeno due anni nella ricerca e selezione di profili specializzati e/o nella vendita di servizi in ambito *human resource*; eccellente conoscenza dell'inglese; dinamismo e ottime capacità di relazione. Sedi di lavoro: Milano, Torino, Padova Bologna, Roma.

Rafforza l'organico anche Articolo 1: servono 8 account commerciali (rif. Acc) per Torino, Bologna, Ancona, Napoli, Avellino e Bari. Il candidato ideale è laureato, esperto, capace di lavorare per obiettivi. Per la sede di Roma serve un assistente ufficio acquisti appartenente alle categorie protette (rif. Cat Pro). Richieste precisione ed esperienza in attività d'ufficio. L'agenzia selezionerà poi un responsabile di filiale (rif. Rf) per Milano, laureato, esperto, a conoscenza dei principali strumenti di *office automation*.

